



9:09 ניו-יורק 14:09 לונדון 22:09 טוקיו 16:09 ישראל יום שני, 17.5.2004 ::::: נתונים פיננסיים ::::: בחר חיפוש

הודעה מצערת - פיצויי פיטורים

גם לפי חוק הודעה מוקדמת החדש, גובה הפיצוי בגין אי-מתן הודעה מוקדמת לפיטורים/התפטרות ייקבע לפי השכר הרגיל בלבד, ללא תשלומים נלווים

עו"ד עפר דקל 11:24 4/10/02

החובה של המעביד, והעובד, לתת לצד השני לחוזה העבודה הודעה מוקדמת לפיטורים/התפטרות - מוכרת בדיני העבודה בישראל מזה שנים רבות, ומעוגנת כיום בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001. חובה זו מעוררת מספר סוגיות, שחלקן יידונו להלן:

לפי הפסיקה, במקרה של פיטורים - מטרתה של ההודעה המוקדמת הינה לתת לעובד המפוטר אפשרות לחפש עבודה חלופית, כאשר הוא עדיין עובד ומקבל משכורת בתקופת ההודעה המוקדמת. במקרה של התפטרות - מטרת ההודעה המוקדמת הינה לתת למעביד אפשרות לחפש מחליף לעובד שהתפטר, ולהתארגן לעבודה בלעדיו, לפני שהעובד עוזב את העבודה.

ההבחנה בין מתן הודעה מוקדמת בפועל לבין פיצוי בגין אי-מתן הודעה מוקדמת: יש להבחין בין שני מצבים שונים ונפרדים, כדלקמן - מצב אחד הינו מתן הודעה מוקדמת לפיטורים/התפטרות, תוך המשך קיום יחסי העבודה, וסיומם בסופה של תקופת ההודעה, שמהלכה יכולים העובד והמעביד להתארגן לקראת סיום העבודה כאמור. בנסיבות אלה, בתקופת ההודעה המוקדמת ממשיכים להתקיים יחסי עובד-מעביד לכל דבר ועניין, כולל חובת הנאמנות ההדדית המוגברת שבין עובד ומעביד. העובד חייב להמשיך ולעבוד עבור המעביד, לפי החוזה ביניהם, עד לסוף התקופה. כמו כן, בתקופה זו המעביד חייב להמשיך לשלם את שכרו של העובד וזכויותיו במלואן, והעובד ממשיך לצבור ותק לזכויות - עד למועד סיום יחסי העבודה בתום תקופת ההודעה המוקדמת.

מצב שני הוא ניתוק יחסי עובד ומעביד לאלתר, באופן מיידי, תוך תשלום פיצוי בגין אי-מתן ההודעה המוקדמת ("תשלום חלף הודעה מוקדמת"). אפשרות זו מוכרת בחוק הודעה מוקדמת החדש, ובפסיקה שקדמה לו. בנסיבות אלה, לא מתקיימת תקופה של הודעה מוקדמת, אשר במהלכה העובד חייב להמשיך לעבוד, וזכאי לקבל שכר ולצבור זכויות - אלא שיחסי העבודה מנותקים מיידי, כאשר הצד (העובד או המעביד), שלא מילא את חובתו לתת לצד השני הודעה מוקדמת מפצה את הצד השני בגין הפרת חובה זו.

הפסיקה שקדמה לחקיקתו של חוק ההודעה המוקדמת קבעה כי גובה הפיצוי, שיש לשלם לעובד בגין אי-מתן ההודעה - הוא השכר, המגיע לעובד בגין התקופה, שעבורה לא ניתנה לו ההודעה המוקדמת, ללא תנאים נלווים כגון פיצויי פיטורים, קופת גמל, פדיון חופשה שנתית ודמי הבראה ונסיעות בגין תקופה זו (דב"ע מח-3-22/טלמיר נגד יפה, פד"ע כ' 107).

חוק ההודעה המוקדמת, שנחקק בשנת 2001, קובע בסעיף 7 כי מעביד, או עובד, שלא נתן לצד השני לחוזה העבודה הודעה מוקדמת לפיטורים/התפטרות - חייב לפצות את הצד השני "בסכום השווה לשכרו הרגיל בעת התקופה שלגביה לא ניתנה ההודעה המוקדמת".

המונח "שכר רגיל" מוגדר, בסעיף 1 לחוק, כ"שכר העבודה המובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי הפיטורים" המשולמים לעובד.

אמנם, החוק החדש אינו קובע במפורש כי הפיצוי בגין אי-מתן ההודעה לא יכלול את התנאים הנלווים לשכר, אלא מסתפק, כאמור, בהוראה כי הפיצוי יהיה בגובה "השכר הרגיל".

אולם מפסק דין חדש, שנתן בית הדין הארצי לעבודה לאחרונה (ע"ע 299,319/99 קציר רובינסון בע"מ נגד איתם, מפני הנשיא סטיבן אדלר) עולה, כי גם לפי החוק החדש, גובה הפיצוי בגין אי-מתן הודעה מוקדמת לפיטורים/התפטרות - ייקבע לפי השכר ברוטו של העובד בלבד, ללא תשלומים נלווים. לפיכך, נראה שהלכה זו

ר
ת"א

סיכון
ניטרנט

אות
ניות וסביבה

היום

3.4 בהכנסות
יום בארה"ב

זפרסום
זורטייזינג
שהביצועים
בהרבה מקצב
0.6% ב-2002
לילית של
2, לא עמדו
צב הצמיחה
ה האמריקני

ותרות

של 5.5%
צמיחת המשק
של ...

זעריב עלול
ני-פרידן לאחר

הירידות
עולה 1.3%
1'

סיכון ג'מיני
נת סיד בהיקף

עמלת השורה:
תביעות
נה"פ, ...

שימושי
משתמש

ד הבית

זון גלובס

ויי העיתון

סמים

ש

תר

תמשיך לעמוד בתוקפה גם בעתיד, על פי חוק הודעה מוקדמת החדש.

הכותב הוא ממשרד גרוס, קלינהנדלר, חודק, הלוי, גרינברג ושות'

[שמור כתבה](#)  [שלח כתבה זו לחבר](#)  [הדפס כתבה](#) 

 לראש העמוד  לעמוד הבית

הבורסה בת"א | וול סטריט | היי-טק והון סיכון | תקשורת ואינטרנט | נתח שוק | דין וחשבון | ביטוח ובנקאות | נדל"ן תשתיות וסביבה |
 English | ארועים | ניזולטרים | סלולרי | נתונים ומדדים | מכרזים ולוחות | הספריה | [נסיעות](#) |
 מנוי על גלובס | שירות למנויי העיתון | פורומים | מידע למפרסמים | תנאי שימוש | עזרה | תגובות | תמיכה |

created by  כל זכויות שמורות לגלובס 2001