

בבית משפט המחוזי בתל אביב- יפו

בשבתו כבית משפט לעניינים מנהליים

עת"מ 4749-04-12

עת"מ 38127-04-12

[באיחוד דיון]

בפני כב' השופטת שיצר

בעניין שבין:

העותרות

1. **אדם מילא בע"מ**
 2. **בגישה שונה בע"מ**
 3. **ממוחשבים בע"מ טופ-שיא שרותי יעוץ אירגוני ומיון**
 4. **פילת ישראל בע"מ**
 5. **מכון קינן-שפי בע"מ**
- ע"י ב"כ עו"ד ליפא מאיר ושות'
מרח' ויצמן 2, בית השקעות אמות תל אביב 64239
טל': 03-6070600 פקס: 03-6070666

העותרת

הסתדרות הפסיכולוגים בישראל

ע"י ב"כ עו"ד ברוך אברהמי ואח'

מרח' ליאונרדו דה וינצ'י 9, פינת קפלן, תל-אביב

טל': 03-6915757 פקס: 03-6964512

- נ ג ד -

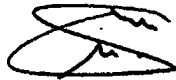
המשיבים

1. **רשם מאגרי המידע במשרד המשפטים**
 2. **שר המשפטים**
- ע"י פרקליטות מחוז ת"א אזורי
מרחוב הנרייטה סולד 1, ת"א יפו, תל-אביב, ת.ד. 33475, 64924
טל': 03-6970222 פקס: 03-6918541

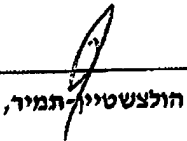
הודעה משותפת מטעם העותרות 1-5 והמשיבים

העותרות 1-5 והמשיבים, להלן – הצדדים, מתכבדים להודיע לבית המשפט הנכבד כי הגיעו לכדי הסדר כדלהלן:

1. בהמשך להנחית רשם מאגרי מידע מסי' 2/2012 "תחולת הוראות חוק הגנת הפרטיות על הליכי מיון לקבלה לעבודה ופעילות מכוני המיון" (להלן: "ההנחיה"), מוסכם בזאת כי רשם מאגרי מידע יוציא הבהרה להנחיה (להלן: "ההבהרה") כמפורט בנספח 1 להודעה זו.
2. יובהר, כי האמור בנספח 1 לעיל, כבהנחיה בכללותה (כמובהר בסעיף 1.3 לה), מבטא את עמדתו הפרשנית של הרשם על פיה יופעלו על ידו סמכויות האכיפה הנתונות בידו, לפי החוק בעניין מידע שנאסף בהליכי מיון לעבודה, וכי מכוני המיון (העותרים) יהיו חייבים לנהוג על פי האמור בהנחייה ובהבהרה הנ"ל.
3. לאור האמור, בית המשפט הנכבד מתבקש ליתן תוקף של פסק דין לחסכמות הצדדים, ולהורות על מחיקת עתירה 12-04-4749 ללא צו להוצאות.

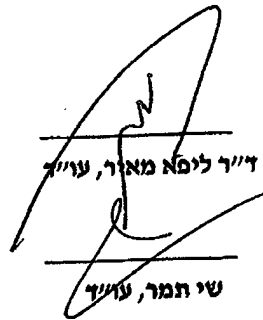


מיכל פליגלר [שטיין], עו"ד



הדס הולצשטיין-תמיר, עו"ד

פרקליטות מחוז תל-אביב (אזרחי)
ב"כ המשיבים



ד"ר לימור מאיר, עו"ד

שי תמר, עו"ד

ב"כ העותרות 1-5

נספח 1**הבהרה להנחיית רשם מאגרי המידע**

בהמשך לאמור בהנחיה מס' 2/2012 (להלן: "ההנחיה"), מובהר בזאת, כי פרטים כמפורט להלן אפשר יהיה להשמיט מחוות-הדעת שתעמוד לעיונו של הנבחן, וזאת, בכפוף ליתר החוראות שנקבעו בהנחיה:

1. פרטים לגבי המעסיק הפוטנציאלי (להלן: "הארגון"), אשר נמסרו למכון המיון על ידי הארגון, לצורך ביצוע תפקידו של מכון המיון (מיון מועמדים למשרות בארגון);
2. פרטים לגבי מאפיינים ספציפיים של המשרה אשר בהקשרה בוצע תהליך האבחון (להלן: "המשרה"), ובכלל זה רשימת התכונות ומאפייני האישיות הנדרשים למשרה, אשר לדעת הארגון או המכון רלבנטיים לבדיקת התאמת המועמדים אליה;
3. ניתוח מידת התאמתם של תכונותיו ומאפייני אישיותו של הנבחן למשרה בהתאם לפרטים שנמנו בסעיפים 1-2 לעיל, ובלבד שהנתונים עצמם ופענוחם לגבי תכונותיו ואישיותו של הנבחן כלולים בחומר שנמסר לנבחן.

פמתי"א עתמ/12/2622

ה.ה. 1002820