



**המוסד לביטוח לאומי**

**תביעה לתשלום חוב שכר עבודה ופיצויי פיטורין  
בפשיטת רגל ופירוק תאגיד  
על פי חוק הביטוח הלאומי**

תאריך קבלת התביעה \_\_\_\_\_

**1. פרטים על העובד**

|   |   |                 |   |
|---|---|-----------------|---|
| שם משפחה  | שם פרטי   | תאריך לידה      | מספר זהות ס"ב   |
| מין <input type="checkbox"/> ז <input type="checkbox"/> נ | מצב משפחתי <input type="checkbox"/> רווק/ה <input type="checkbox"/> אלמנה <input type="checkbox"/> נשוי/אה <input type="checkbox"/> | מס' הילדים      | אישה עובדת <input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/> |
| * שם הבנק   |   | שם הסניף/כתובתו | מספר הסניף, מספר החשבון   |
| רחוב  | מספר בית  | כניסה           | דירה  |
|   | יישוב   | מיקוד           |   |
| מספר טלפון  | מספר טלפון נייד   |                 |   |

**2. פרטים על המעביד**

|           |           |
|-----------|-----------|
| שם המעסיק | ענף המפעל |
| רחוב      | מספר בית  |
|           | יישוב     |
|           | מיקוד     |

**3. פרטי התביעה לתשלום חוב שכר עבודה / פיצויי פיטורים**

תאריך התחלת העבודה במפעל \_\_\_\_\_ תאריך הפסקת עבודה במפעל \_\_\_\_\_

א. שכר עבודה אשר לא שולם ע"י המעביד לתקופה מ \_\_\_\_\_ עד \_\_\_\_\_

לפי \_\_\_\_\_ בעובד יומי ש"ח ליום ברוטו / לפי \_\_\_\_\_ בעובד חודשי ש"ח לחודש (ברוטו): ס"ה \_\_\_\_\_ ש"ח

ב. פדיון-חופשה \_\_\_\_\_ ש"ח

ג. דמי הבראה \_\_\_\_\_ ש"ח

ד. ביגוד \_\_\_\_\_ ש"ח

ה. פיצויי פיטורים המגיעים מכוח חוק פיצויי פיטורים, או מכוח הסכס קיבוצי \_\_\_\_\_ ש"ח

ו. פיצויי פיטורין המצטברים בקופת פיצויים / ביטוח מנהלים \_\_\_\_\_ ש"ח

ז. הפרשי הצמדה לתקופה מ \_\_\_\_\_ עד \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ ש"ח

סה"כ החוב המגיע \_\_\_\_\_ ש"ח

**הצהרה**

אני מצהיר/ה בזה שכל הפרטים שמסרתי בהודעה זו הם נכונים. חשבון הבנק שמסרתי הוא חשבון מקבל הגמלה. הנני מתחייב להודיע לכם על כל שינוי שיחול בפרטים שמסרתי בהודעה זו. אני מסכים שהבנק יחזיר למוסד לביטוח לאומי, לפי דרישתו סכומים מתוך חשבוני, אם המוסד יפקיד לחשבון תשלום, שהוא כולו, או, חלקו, שולם בטעות או שלא כדין. ידוע לי שמסירת פרטים כוזבים בהודעה זו מהווה עבירה פלילית וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק.

|            |               |       |       |
|------------|---------------|-------|-------|
| שם העובד/ת | חתימת העובד/ת | תאריך | טלפון |
|------------|---------------|-------|-------|

\* יש לצרף המחאה מבוטלת / אישור מהבנק על המוטבים בחשבון.



**4. אישור המפרק / הנאמן לתשלום הגמלה**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ כתובת \_\_\_\_\_ רחוב \_\_\_\_\_ מס' \_\_\_\_\_ שכונה \_\_\_\_\_ מקום \_\_\_\_\_ מיקוד \_\_\_\_\_

מס' טלפון \_\_\_\_\_ מוניתי ע"י בית המשפט המחוזי / \_\_\_\_\_

רשם האגודות השיתופיות ב' \_\_\_\_\_ בתיק \_\_\_\_\_ עפ"י צו פש"ר / פירוק מיום \_\_\_\_\_

כנאמן / כמפרק של המעביד \_\_\_\_\_ שם המעביד \_\_\_\_\_ חברה / אגודה / שותפות \_\_\_\_\_

מס' התיק ברשם החברות / האגודות השיתופיות \_\_\_\_\_ מס' התיק במשרד כ.נ.ר. פר/פח \_\_\_\_\_

הצו פורסם בילקוט פרסומים מס' \_\_\_\_\_ מספר העובדים במפעל \_\_\_\_\_

לאחר שעיינתי בהוכחת החוב שהוגשה לי ע"י העובד \_\_\_\_\_ שם משפחה \_\_\_\_\_ שם פרטי \_\_\_\_\_ ת.זהות \_\_\_\_\_

בתאריך \_\_\_\_\_

הריני לאשר שהוכחת החוב אושרה על ידי כדלהלן:

א. שכר עבודה כמשמעותו בסעיף 1 לחוק הגנת השכר, תש"ח - 1958

לתקופה מ \_\_\_\_\_ עד \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_

ב. פדיון חופשה (לציין מס' ימים) \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_

ג. דמי הבראה \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_

ד. ביגוד \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_

ה. פיצויי פיטורין לתקופה מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_

לפי \_\_\_\_\_ ש"ח לשנה.

ו. פיצויי פיטורין המצטברים בקופת פיצויים / ביטוח מנהלים \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_

ז. הפרשי הצמדה לתקופה מ- \_\_\_\_\_ עד \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_

סה"כ חוב שכר עבודה / פיצויי פיטורים \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_

5. בהתאם להוכחת החוב שאישרתי יש לשלם סך של \_\_\_\_\_ ש"ח כשכר עבודה ופיצויי פיטורין ומסך זה יש לנכות

הניכויים הבאים עפ"י תיק ניכויים

סך \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_ לפקיד שומה ב \_\_\_\_\_ עבור היכוי מס ומילווה.

סך \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_ לביטוח לאומי ב \_\_\_\_\_ עבור דמי ביטוח.

סך \_\_\_\_\_ ש"ח \_\_\_\_\_ לקרן ביטוח \_\_\_\_\_

היתרה בסך \_\_\_\_\_ ש"ח לידי העובד

חתימת הנאמן / המפרק

תאריך



## דברי הסבר לעובד

### הזכויות

1. עובד אשר נגד מעבידו ניתן צו פשיטת רגל או פירוק, זכאי לגמלה בשיעור שכר העבודה ופיצויי פיטורים שמעבידו חייב לו עד למקסימום הגמלה הקבועה בחוק והמשתנה מידי פעם, בתנאי שהמפרק או הנאמן אישר את החוב.

### הגשת התביעה

2. התביעה לגמלה תוגש ביחד עם הוכחת החוב למפרק או לנאמן, בצירוף 3 תלושי שכר אחרונים ואישור מקופת הגמל, לאחר שהתביעה תאושר על-ידו, יעבירה המפרק או הנאמן למוסד.
3. הגמלה המשתלמת לפי החוק לגבי חוב שכר עבודה אינה כוללת חוב בגין קיצבת ילדי עובדים, ותשלומי תגמולים למשרתים במילואים, אותם עליך לתבוע בנפרד מהמוסד לביטוח לאומי.
4. בכל שאלה הקשורה בתביעה זו, תוכל לפנות למוסד לביטוח לאומי, שדרות ויצמן 13, ירושלים, תחום ביטוח זכויות עובדים בפשיטת רגל ובפירוק תאגיד, או בטלפון 02-6463020 ימים א, ג, ה, בין השעות 15:00 - 12:00.
5. תביעה זו יש להגיש למפרק בהקדם האפשרי, ולמלא הטופס בדייקנות כדי למנוע עיכובים בטיפול בה. התשלום ישלח בהמחאה לבית התובע, או בזיכוי לחשבון הבנק של התובע.

### זכור!

6. בהתאם לחוק הביטוח הלאומי צפויים מאסר וקנסות כספיים לאדם שבמרמה או ביודעין על ידי העלמת פרטים או מסירת פרטים כוזבים גרם למתן גמלה או להגדלתה שלא כחוק.
7. בכל פניותיך למוסד יש לציין את מספר הזהות וכן להביא את תעודת הזהות בכל מקרה של פנייה אישית.

## דברי הסבר למפרק / לנאמן

1. תביעת עובד לגמלה בקשר לחוב שכר עבודה ופיצויי פיטורים בגין פשיטת הרגל או הפירוק של מעבידו, מוגשת למפרק או לנאמן, בצירוף 3 תלושי שכר אחרונים ואישור מקופת הגמל, בהתאם לפרק ח' לחוק הביטוח הלאומי, ובאמצעותו תועבר התביעה למוסד.
2. בהתאם לחוק הביטוח הלאומי, רק סכומים אשר אושרו על ידי המפרק או הנאמן לאחר בדיקת תביעת העובד ישולמו על ידי המוסד.
3. לתשומת לבך, הגמלה המשתלמת על פי פרק ח' אינה כוללת חובות בגין קצבת ילדי עובדים, ותגמולים למשרתים במילואים.
4. בחלק 4 של הטופס עליך לפרט הסכום הכללי של תביעת העובד בהתאם להוכחת החוב שהגיש. פירוט מלא זה דרוש לצורך מיצוי זכויות המוסד לגביית המגיע לו, בהתאם לחוק.
5. בחלק 5 של הטופס עליך לפרט הסכומים המגיעים לעובד מאת המוסד בהתאם לאמור בפרק ח' לחוק.
6. עם אישור התביעה על ידך, עליך להעבירה למוסד בהקדם האפשרי, כדי למנוע עיכוב בביצוע התשלומים לעובד.
7. התשלום ישלח בהמחאה / בזיכוי לחשבון בנק ישירות לתובע. העתק מהמכתב המאשר את התביעה ישלח למפרק.

\* סכום זה עשוי להשתנות בהתאם לשינויים במדד המחירים לצרכן ובשכר הממוצע במשק.